

**Мониторинг реализации региональной целевой модели  
наставничества в МАОУ «Гимназия №11 имени А.Н.Кулакова»\_ г.Красноярск  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	12
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	12
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	12
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	12
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	12
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	12
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации	12

Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b> , в которую входит данный педагог	13,5%
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	<a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест.), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	1-Региональный (к) 2-региональный (фест) 1-муниципальный (к)
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да <a href="https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya">https://gymn11.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/otogalereya</a>
Трансляция лучших практик в СМИ	Федеральный, журнал «Методист», федеральный журнал «Народное образование»
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	1
Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100:
Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества	17 баллов